

交通部民用航空局金門航空站職場霸凌防治及處理作業規定

中華民國 109 年 5 月 13 日金站人字第 1095001004 號函訂定

中華民國 112 年 11 月 15 日金站人字第 1125001000 號函修訂

中華民國 113 年 11 月 25 日金站人字第 1135002073 號函修訂

一、金門航空站（以下簡稱本站）為建構健康友善之職場環境，提供員工免受霸凌侵犯之職場，使其安心投入工作，特依公務人員保障法、公務人員安全及衛生防護辦法、行政院所屬及地方機關學校員工協助方案等規定，並參照行政院人事行政總處提供之「員工職場霸凌防治與處理建議作為」及交通部民用航空局「員工職場霸凌處理標準流程(範例)」，訂定本作業規定。

二、本規定適用本站員工於工作場所或執行職務時，所發生所發生之職場霸凌事件。

本站首長涉及職場霸凌事件者，由申訴人向交通部民用航空局提出申訴，其處理程序依交通部民用航空局相關規定辦理。

三、本規定所稱職場霸凌，係指發生在工作場所中，同仁間或主管及部屬間藉由權力濫用與不公平對待，所造成持續性的冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立及受傷，進而折損其自信並帶來沉重的身心壓力。

四、本站應防治工作場所職場霸凌之發生，保護同仁不受職場霸凌之威脅，建立友善的工作環境，提升主管與同仁正確工作觀念。如有職場霸凌或疑似情事發生時，應即檢討、改善防治措施。

為加強同仁有關職場霸凌防治措施及申訴管道之宣導，本站得利用各種集會、印刷品等及訓練課程傳遞相關訊息。

五、為防治職場霸凌行為，提供同仁免於職場霸凌之工作環境，本站設置職場霸凌申訴管道如下，相關資訊應於工作場所顯著之處公開揭示：

(一) 申訴專線電話：082-313630

(二) 申訴專用傳真：082-328506

(三) 申訴電子信箱：alu@mail.kma.gov.tw

(四) 各組室主管及人事。

六、職場霸凌事件申訴處理程序：

(一) 當事人應於事件發生後親自或委任代理人向人事室提出申訴。

(二) 本站同仁申訴，得以言詞或書面(附件一)提出，以言詞為申訴者，受理人員應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱讀，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。

(三) 申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名或蓋章：

1、申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號、服務單位與職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。

2、有法定或委任代理人者，應載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號、住居所及聯絡電話。委任代理人並應檢附委任書(附件二)。

3、申訴事實發生日期、時間、地點、發生事件時之行為、過程、內容、相關事證或人證。

(三) 申訴或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於十四日內補正。

(四) 第一項申訴職場霸凌事件者，應於事件發生後一年內為之，霸凌事件持續發生者，以最後一次事件發生時間起算之。

七、本站為處理職場霸凌防治及申訴案件，組成職場霸凌防治及申訴處理小組(以下簡稱處理小組)。處理小組成員，由本站安全及衛生防護小組委員擔任之，其中一人為召集人，由安全及衛生防護小組召集人擔任之。(附件六)

前項召集人得視業務需要召開會議並擔任主席，召集人因故不能出席時，由召集人指定委員一人擔任主席。

八、申訴人於處理小組作成決定前，得以書面撤回其申訴；其經撤回者，不得就同一事由再為申訴。

九、處理小組調查程序如下：

(一)各組室或人事室接獲職場霸凌申訴案件，轉請召集人於七日內指派小組成員中三人以上之委員組成調查小組進行調查，必要時得另派(聘)社會公正人士或專家學者參與調查。

(二)調查小組調查過程應保護當事人之隱私及其他人格法益，調查結束後，並應作成調查報告書，提處理小組評議。

(三)申訴案件之評議，得通知當事人、關係人到場說明，必要時並得邀請社會公正人士或專家學者協助評議，並得支領出席費。

(四)處理小組對申訴案件之評議，應作出成立或不成立之決議。決議成立者，應作成懲處或其他適當處理之建議；決議不成立者，仍應審酌審議情形，為必要處理之建議。申訴人如有誣告之事實並經證實者，應作成懲處及其他適當處理之建議。

(五)申訴決議應載明理由，以書面通知當事人並移請相關機關(單位)依規定辦理。

(六)申訴案件應自受理之次日一個月內調查完成並作成評議，必要時得延長一個月，並通知當事人。

十、處理小組於成立後一週內，應填報事件處理初報表(附件三)，並於調查完成後，作成事件調查報告(附件四)。

十一、申訴案件有下列各款情形之一者，應決議不予受理：

(一)申訴不符規定而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正者。

(二)提起申訴逾申訴期限者。

(三)申訴人非職場霸凌事件之受害人或其法定代理人者。

(四)同一事由經申訴決定確定或已撤回後，再提出申訴者。

(五)對不屬於職場霸凌範圍之事件，提起申訴者。

(六)無具體之事實內容或未具真實姓名、服務單位、機關(機構)及住居所者。

十二、參與職場霸凌申訴案件之處理、調查、評議之人員，對於知悉之申訴案件內容應予保密，違反者，召集人應即終止其參與，並得視其情節輕重，報請機關長官依法懲處並解除其派兼。

十三、參與職場霸凌申訴案件之處理、調查、評議人員，有下列各款情形之一，應自行迴避：

(一)本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人。

(二)本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。

(三)現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。

(四)於該事件，曾為證人、鑑定人者。

前項人員應迴避而不自行迴避，或有其他具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，當事人得以書面舉其原因及事實，向處理小組申請迴避。被申請迴避之人員，對於該申請得提出意見書。

十四、職場霸凌案件已經進入司法程序，或移送監察院或公務員懲戒委員會審議者，處理小組得決議暫緩調查或評議。

十五、對於申訴案件後續應予以追蹤、考核及監督，運用適當場合或會議公開宣導，以避免職場霸凌或報復之情事再次發生；並得視職場霸凌事件當事人之身心狀況，依員工協助方案協助轉介至專業輔導、醫療機構或提供法律協助等，持續關懷個案後續情形。

十六、對於職場霸凌申訴案件應採取事後追蹤考核、監督，確保申訴決定之懲處或處理措施確實有效執行，並避免有相關事件或報復之情事發生。

十七、處理小組所需經費由本站相關預算項下支應。

十八、檢附本站員工職場霸凌處理標準作業流程，請參酌辦理(附件五)。

附件一

申 訴 書				
申訴人	姓 名	服 務 單 位	職 稱	
	性 別	出 生 年 月 日	身 分 證 統 一 編 號	聯 絡 電 話
	住 居 所			
代理人 (應附 具委任 書)	姓 名	服 務 單 位、機 關 (機 構)	職 稱	職 業
	性 別	出 生 年 月 日	身 分 證 統 一 編 號	聯 絡 電 話
	住 居 所			
申訴事實：(請載明事實發生日期、時間、地點、發生事件時之行為、內容、相關事證或人證)				
附件名稱：(如相關證明文件、代理人委託書正本)				
申訴人：			(簽章)	
代理人：			(簽章)	
中華民國 年 月 日				

附件二

委 任 書

茲委任受任人 _____ 為代理人，受委任人因
職場霸凌提起申訴案件，有為一切申訴行為之權限，並有
撤回申訴之特別權限，爰依法提出本件委任書。

此致

金門航空站

委任人： _____ (簽章)

受任人： _____ (簽章)

中華民國 _____ 年 _____ 月 _____ 日

附件三

職場霸凌事件初報表

填報單位	金門航空站職場霸凌防治及申訴處理小組		
申訴人姓名		申訴人服務單位	
申訴人職稱		申訴人聯絡電話(或email)	
代理人姓名		代理人服務單位、機關(機構)	
代理人職稱		申訴人聯絡電話(或email)	
被申訴人姓名		被申訴人服務單位	
被申訴人職稱		被申訴人聯絡電話(或email))	
申訴內容			
事件發生日期	年 月 日	事件發生時間	時 分
事件發生地點			
事件簡述：(申訴人申訴內容簡述)			
處置情形			
受理日期	年 月 日	受理時間	時 分
服務單位之立即處理作為：			
處理小組召集人 (請簽名)		處理小組成員(請 簽名)	

附件四

職場霸凌事件調查報告

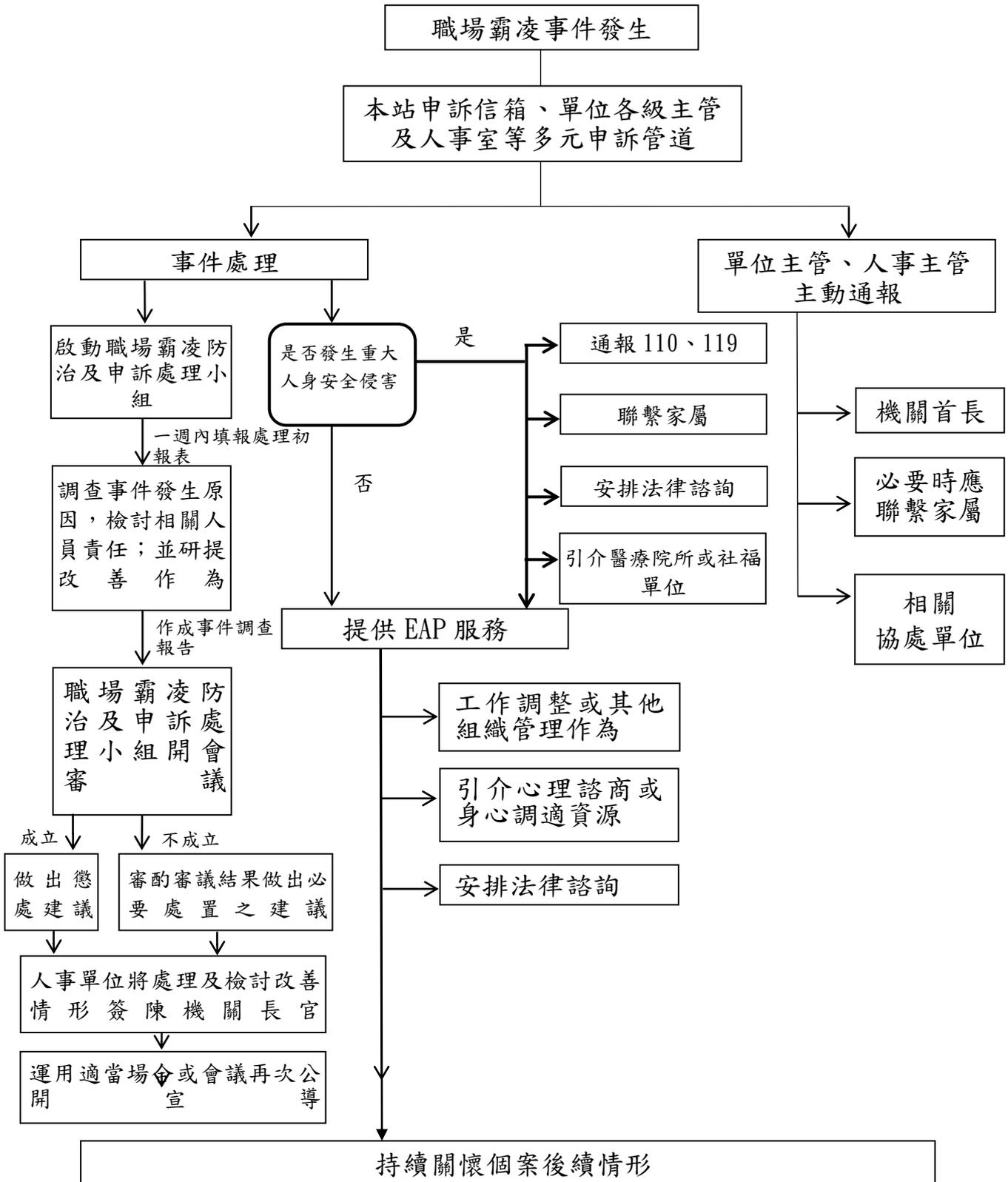
壹	案由	
貳	調查事實	<p>一、申訴人申訴意旨</p> <p>二、被申訴人答辯意旨</p> <p>三、證人舉證意旨</p> <p> (一)證人A</p> <p> (二)證人B</p>
參	調查過程	
肆	調查結果	
伍	相關證據 及事實認 定	
陸	後續處理 及建議	
柒	調查委員 簽名	

中華民國 年 月 日

附錄：訪談人年籍資料

申訴人、被申訴人及證人年籍資料		
代號	姓名	年籍資料
申訴人	000	服務單位： 身分證字號： 服務單位： 職稱： 電話(或辦公室電話)：
被申訴人	000	服務單位： 身分證字號： 服務單位： 職稱： 電話(或辦公室電話)：
證人 1	000	服務單位： 身分證字號： 服務單位： 職稱： 電話(或辦公室電話)：
證人 2	000	服務單位： 身分證字號： 服務單位： 職稱： 電話(或辦公室電話)：
證人 3	000	服務單位： 身分證字號： 服務單位： 職稱： 電話(或辦公室電話)：

金門航空站同仁職場霸凌處理標準作業流程



- 註 1：職場霸凌是指在工作場所中發生的，藉由權力濫用與不公平的處罰所造成的持續性的冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立及受傷，進而折損其自信並帶來沈重的身心壓力。
- 註 2：各機關應設置申訴專線電話、傳真、電子信箱等申訴管道並公開揭示。**機關首長涉及職場霸凌事件應由具管轄權之上級機關受理申訴事宜。**
- 註 3：依據公務人員安全及衛生防護辦法第 4 條規定，各機關應指定適當人員，並得聘請相關專家學者，組成安全及衛生防護小組（以下簡稱防護小組），負責督導本機關人員遭受騷擾、恐嚇及威脅等情事之處理，及侵害事故發生原因之調查及檢討改進。中央二級或相當二級以上機關、直轄市及縣（市）已成立公務人員協會者，防護小組成員應有一人為該協會之代表；其代表之指定應經該協會推薦具會員身分者三人，由機關首長圈選之。

附件六

交通部民用航空局金門航空站 公務人員安全及衛生防護小組設置及作業要點

中華民國 108 年 9 月 5 日金站人字第 1085001929 號

- 一、交通部民用航空局金門航空站（以下簡稱本站）為保護公務人員基於其身分及職務活動所可能引起之生命、身體及健康危害，應採取必要之預防及保護措施，特依公務人員安全及衛生防護辦法第五條及公務人員保障法第十九條訂定本要點。
- 二、本要點適用對象為公務人員保障法第三條及第一〇二條規定之編制內公務人員。
- 三、本站各組（室）提供公務人員之安全及衛生防護措施，應考量基於性別、身心障礙等因素之特殊需要。
- 四、本站設公務人員安全及衛生防護小組（以下簡稱本小組），置召集人 1 名，由站主任兼任之，另委員 6 名，由本站業務組組長、航務組組長、企劃行政組組長、主計室主任、兼辦人事、消防班班長擔任之。
本小組不定期召開會議，由召集人負責召集之，負責策劃並處理本站公務人員安全及衛生防護相關事宜。但遇特殊狀況時，得隨時召開臨時會。
- 五、本站對於辦公場所之建築、設施及設備，應依相關法令規定標準妥為規劃，並採取必要之措施。
- 六、本站對辦公場所之安全及衛生防護，採下列措施：
 - （一）應注意航站建築設備安全及環境衛生，並定期實施檢查。
 - （二）加強門禁管理，並視需要裝置必要之安全防護設施。
 - （三）與各駐站機關保持連繫，必要時，得建立聯防體系。
 - （四）與航警局保持連繫，必要時，得洽請當地警察機關加強巡邏或指導建立連線系統。
 - （五）備具簡易急救醫療器材，並與地區性之醫療機構加強連繫。
 - （六）其他必要之防護措施。
- 七、各組（室）提供所屬人員執行職務時符合相關法令規定標準之必要安全與衛生機具設備及措施，並隨時維護及檢修辦公場所機具設備之安全，以防止因人為、自然或其他因素，危害公務人員之生命、身體及健康，對於執行危險職務所使用之機具設備，並應定期加強維護及檢修。
- 八、各組（室）對所屬人員執行職務安全及衛生之防護，採下列措施：
 - （一）加強安全及衛生防護訓練，增進安全防衛、急救、危機處理等知能，並指導正確執勤方式。
 - （二）依業務需要加強與當地警察機關連繫，必要時，得建立連線維護系統。
 - （三）提供適當之安全防護措施，必要時，得依規定請求有關機關提供必要之協助。
 - （四）對執行特殊職務之人員，必要時，應對其職務、姓名、照片等個人資料予以保密。
 - （五）經常注意民情輿論，適時疏導民怨。如有因民眾非理性抗爭而遭受危險之虞時，應通報本組召集人及請警察機關派員處理。
 - （六）建立安全及衛生防護通報系統及緊急連絡人名冊。
 - （七）其他必要之防護措施。

- 九、各組（室）建立與業務相關可能造成危害之場所及其危險性質之資料，以供所屬人員查閱。
- 對於所屬人員執行職務時，可能危害生命、身體或健康之資訊，應於事前告知。
- 十、各組（室）於所屬人員執行危險性職務前，實施勤前教育，並告知預防危害之標準作業流程。
- 十一、對於經常暴露於有危害安全及衛生顧慮環境致影響其身心健康之虞公務人員，得定期施行特定項目之健康檢查。
- 前項健康檢查之對象、項目、方法、危害安全及衛生顧慮之環境，依相關法規辦理之。
- 十二、各組（室）發現所屬人員罹患法定傳染病時，應會同衛生、環境保護機關採取適當之防疫、環境整潔及監控措施，並協助其就醫治療。
- 十三、本站公務人員執行職務時，應注意自身及同事之安全，除應依公務員服務法及其他有關法令之規定外，並應注意服務態度及技巧，加強溝通協調。
- 本站公務人員應隨時提高警覺，並加強應變制變能力。如因執行職務遭受騷擾、恐嚇、威脅，應即通報本組召集人協助處理，必要時各組（室）應即通報警察或相關機關協助處理。
- 十四、各組（室）如未能提供安全及衛生之防護措施或提供不足時，所屬人員得請求該服務單位提供之。服務單位不提供或拒絕時，得依公務人員保障法規定提起救濟。
- 十五、各組（室）於所屬人員執行職務遭受生命、身體及健康之侵害時，採下列緊急措施。
- （一）立即急救或搶救。
 - （二）通知該人員之緊急連絡人，並通報本組召集人與其他有關單位及人員。
 - （三）立即通報警察或相關機關儘速派員處理，並提供相關資料作為處理之參考。
 - （四）其他必要之措施。
- 十六、各組（室）於所屬人員執行職務遭受生命、身體及健康侵害後，採下列協助措施：
- （一）先行墊付送醫診療所需費用，事後依規定辦理歸墊。
 - （二）通報本站人事室依規定協辦核發因公傷殘死亡慰問金、請假、保險、退休、撫卹等權益事宜並提供相關法令諮詢服務。
 - （三）其他必要之措施。
- 十七、各組（室）依本要點第八點第五款、第十三點第二項、第十五點第三款及第十六點第二款規定通報警察或相關機關派員協助處理時，應依行政程序法第十九條之規定辦理。
- 十八、各組（室）於危害事故發生後，應即通報本小組召集人，並迅速聯繫警察或相關機關，調查事故發生之原因，檢討改進相關防護措施。
- 十九、各組（室）依本要點提供所屬人員執行職務安全及衛生防護措施所需之經費於年度預算內勻支。
- 二十、本要點未盡事宜悉依公務人員保障法、公務人員安全及衛生防護辦法等相關法令規定辦理。
- 二十一、本要點奉站主任核定後實施，修正時亦同。